

Vacature Raad van Commissarissen (huurderscommissaris) De Volmacht

(Profiel: Bedrijfskundig/organisatiedeskundig met financiële expertise)

Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) van Woningstichting De Volmacht bestaat uit vijf leden. Eind 2025 ontstaat er een vacature vanwege het aflopen van een benoemingstermijn. Voor deze vacature zoekt de RvC een nieuwe commissaris met bedrijfskundige en financiële expertise, op voordracht door de huurdersvereniging De Deelmacht.

De profielschets is gebaseerd op de actuele wet- en regelgeving (Woningwet, BTIV), de Governancecode Woningcorporaties 2025, de statuten van De Volmacht en het reglement van de RvC.

Missie Volmacht

De Volmacht is een lokaal sterk verankerde aanbieder van goed wonen in de gemeente Aa en Hunze. Als kleinschalige, open en betrokken organisatie staan wij dicht bij onze klanten en het leven in de dorpsgemeenschappen. Wij spelen in op de nieuwe woonbehoeften van een brede groep klanten die niet volledig in hun zelfstandige huisvesting kunnen voorzien. Deze inzet verschilt van kern tot kern, afhankelijk van de omvang en karakter van de dorpen en is gericht op betaalbaar wonen.

Functie van de Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op het bestuur, het gevoerde beleid en de algemene gang van zaken binnen De Volmacht. Zij benoemt, beoordeelt, schorst en ontslaat de directeur-bestuurder en stelt de bezoldiging en arbeidsvoorwaarden vast. De RvC fungeert als klankbord en adviseur en reflecteert op belangrijke besluiten, zoals investeringen.

Samengevat heeft de raad de volgende functies:

- Toezichthouder
- Werkgever
- Klankbord/sparringpartner

De bevoegdheden zijn vastgelegd in statuten en reglementen, waaronder regels over benoemingen, schorsingen en onverenigbaarheden.

Algemeen kwaliteiten RvC leden

De RvC bestaat uit generalisten met multidisciplinaire expertise, die gezamenlijk een helikopterview, analytisch vermogen en besluitvaardigheid inbrengen. De leden beschikken minimaal over HBO-werk- en denkniveau en hebben kennis van bestuurlijke processen, strategische besluitvorming en maatschappelijke betrokkenheid bij volkshuisvesting en het werkgebied.

De Raad hanteert dezelfde kernwaarden als de organisatie:

- Vernieuwen om te verbeteren

- Flexibel
- Nuchter
- Actief

Van alle RvC leden wordt verwacht voldoende tijd beschikbaar te hebben om de toezichthoudende taak goed uit te kunnen voeren.

Binnen de RvC zijn twee commissies actief: de remuneratiecommissie en de auditcommissie.

De RvC leden hebben geen functies of activiteiten die (de schijn van) belangenverstrengeling hebben of tegenstrijdig zijn met het belang van De Volmacht. Ook dienen de leden geen vastgoedbezit te hebben binnen het werkgebied van De Volmacht.

Samenstelling en bezetting van de Raad

De RvC beschikt over deskundigheid in:

- Financieel/bedrijfseconomisch
- Bedrijfskundig/organisatiedeskundig
- Juridisch/Governance
- Sociaal/maatschappelijk
- Volkshuisvesting/vastgoedbeheer

De RvC streeft naar een diverse en inclusieve samenstelling, met een goede balans in geslacht, leeftijd, achtergrond en expertise. Gestreefd wordt dat minimaal een derde van de leden woont in het werkgebied.

Profiel vacature bedrijfskundig met financiële expertise (voordracht huurdersvereniging De Deelmacht)

Profielvereisten

Aanvullende op de algemene kwaliteiten van de RvC beschikt u over een bedrijfskundige achtergrond met brede financiële expertise en diepgaande kennis van financieel management, risicobeheersing en audit. U heeft ervaring met organisatieontwikkeling, governance, compliance en digitalisering.

Vanuit dit profiel bent u in staat om:

- Toezicht houden op de financiële en organisatorische bedrijfsvoering;
- Beoordelen van strategische plannen, begrotingen en investeringen;
- Toetsen van naleving van wet- en regelgeving, Governancecode en integriteit;
- Ervaring met fiscaliteit en accounting;
- Toezicht houden op risicomanagement;
- Toezicht te houden op IT en digitalisering;
- Toezicht houden op samenwerkingsvormen, deelnemingen en verbindingen.

U bent analytisch, onafhankelijk, verbindend en maatschappelijk betrokken. U bent in staat om goed te luisteren, door te vragen en actief bij te dragen aan de dialoog met de bestuurder. U

bent bereid tot continue professionele ontwikkeling en draagt actief bij aan de dialoog met belanghebbenden.

Affiniteit met de sociale volkshuisvesting, huurdersbelangen en maatschappelijke vraagstukken is essentieel.

Specifieke wensen vanuit De Deelmacht

De profielschets is gebaseerd op een inventarisatie van aanwezige kwaliteiten en ontbrekende competenties binnen de RvC. De Deelmacht vraagt specifiek om:

- Sociale vaardigheden en verbindend vermogen;
- Brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Kennis van volkshuisvesting en huurdersbelangen;
- Lokale verankering: kandidaten die wonen of werken binnen het werkgebied van De Volmacht hebben nadrukkelijk de voorkeur vanwege hun directe betrokkenheid bij de leefomgeving en regionale netwerken.

Selectieprocedure

- Tijdens het selectieproces kan gebruik worden gemaakt van een Profile Dynamics test;
- De selectiecommissie bestaat uit leden van de RvC, vertegenwoordigers van De Deelmacht en de directeur-bestuurder als adviseur;
- Kandidaten worden beoordeeld op deskundigheid, ervaring, persoonlijke kenmerken, affiniteit met het werkgebied en doelstellingen van De Volmacht;
- Voor vragen en meer informatie kunt u contact opnemen met Michel van Klinken, lid remuneratiecommissie, telefoon: 06-51164496, email: michelvanklinken@outlook.com.
- Reacties (motivatie en CV) ontvangen wij graag uiterlijk op 6 juli.
- Het selectieproces vindt plaats tussen 8 juli en 11 juli
- De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 16 juli van 10.00 tot 15.00
- Op woensdag 23 juli eventueel de 2e gespreksronde
- Uiterlijk 1 augustus voordracht van kandidaat door De Deelmacht
- Uiterlijk 15 september voorgenomen besluit benoeming door de RvC
- Uiterlijk 1 oktober indiening stukken bij ILenT (RvC/bestuurder)
- Benoeming definitief in vergadering van RvC van 8 december (RvC)

Praktische informatie

- Zittingsduur: maximaal twee termijnen van vier jaar;
- Vergaderfrequentie: minimaal vijf keer per jaar, inclusief één strategische bijeenkomst;
- De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een passende vergoeding, vastgesteld conform de richtlijnen van de Governancecode Woningcorporaties en de geldende WNT normen.